



Autoferrotranvieri



Pescara, 07 Settembre 2026

Società Unica di Trasporto abruzzese

T.U.A. SpA

tuaptec@pec.tuabruzzo.it

Ill.mo Prefetto Chieti

Dott. Silvana D'Agostino

protocollo.prefch@pec.interno.it

Ill.mo Prefetto Pescara

Dott. Luigi Carnevale

protocollo.prefpe@pec.interno.it

Ill.mo Prefetto Teramo

Dott. Beatrice Agata Mariano

protocollo.prefte@pec.interno.it

Ill.mo Prefetto L'aquila

Dott. Vito Cusumano

protocollo.prefaq@pec.interno.it

Commissione di Garanzia dell'Attuazione
della Legge sullo Sciopero

nei Servizi Pubblici Essenziali

Legge 146/1990

segreteria@cgsse.it

Osservatorio sui Conflitti Sindacali

nel Settore dei Trasporti

C/o Ministero dei Trasporti

osservat.sindacale@mit.gov.it

Assessore Regionale - delega ai trasporti

Dott. Umberto De Annunziis

umberto.dannunziis@regione.abruzzo.it

Direttore Regionale

Dipartimento Infrastrutture – Trasporti

Dott. Giancarlo Misantoni

giancarlo.misantoni@regione.abruzzo.it

dpe@regione.abruzzo.it

OGGETTO: Proclamazione 1^ azione di sciopero del personale TUA S.p.A. – TPL

La Segreteria OR.S.A. TRASPORTI AUTOFERRO TPL ABRUZZO e UGL AUTOFERROTRANVIERI, ai sensi della Legge 146/1990 e della Legge 83/2000,

CONSIDERATO CHE



Autoferrotranvieri



- La prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione è stata attivata il 14 Luglio 2026 e si è svolta il 24 Luglio 2026 presso la Direzione Generale di TUA S.p.A., con esito negativo.
- La seconda fase si è svolta il 31 Luglio 2026 in modalità videoconferenza presso la Prefettura di Chieti, con esito negativo.

MOTIVAZIONI DELL'ASTENSIONE COLLETTIVA DAL LAVORO:

- Applicazione unilaterale di turni di servizio in deroga al CCAL aziendale in assenza di accordo sindacale.

DICHIARA

La 1ª azione di sciopero di 4 ore di tutto il personale TUA S.p.A. nella Regione Abruzzo, per il giorno: 18 SETTEMBRE 2026

Le modalità di sciopero e i relativi orari di applicazione sono riportati nella tabella seguente.

PERSONALE VIAGGIANTE E DELLE BIGLIETTERIE	DALLE ORE 09:00 ALLE ORE 13:00
PERSONALE AMMINISTRATIVO E OFFICINE	ULTIME 4 ORE DEL TURNO

Lo sciopero sarà effettuato nel rispetto:

- fasce orarie di garanzia,
- prestazioni indispensabili,
- franchigie e vincoli Commissione di Garanzia.
- regolamentazione dell'esercizio del diritto di sciopero prevista dal CCAL vigente in azienda.

Distinti saluti.

SEGRETERIA REGIONALE
UGL AUTOFERROTRANVIARI
Giuseppe Lupo

SEGRETERIA REGIONALE
OR.S.A. TRASPORTI
Alex Orlandi

Allegati:

- Attivazione procedura raffreddamento e conciliazione 1ª fase
- Verbale procedura raffreddamento e conciliazione 1ª fase
- Attivazione procedura raffreddamento e conciliazione 2ª fase
- Verbale seconda fase procedure di raffreddamento e conciliazione 2ª fase



Autoferrotranvieri



Spett.le Società Unica di Trasporto abruzzese
T.U.A.SpA
tuaprec@pec.tuabruzzo.it

Presidente del Consiglio di
Amministrazione di TUA Abruzzo
Dott. Gabriele De Angelis
gabriele.deangelis@tuabruzzo.it

e p.c.

Commissione di Garanzia
dell'Attuazione della Legge sullo Sciopero
nei Servizi Pubblici Essenziali
Legge 146/1990
segreteria@cgsse.it

Osservatorio sui Conflitti Sindacali
nel Settore dei Trasporti
C/o Ministero dei Trasporti
osservat.sindacale@mit.gov.it

Assessore a TPL – Mobilità – Lavori pubblici –
Infrastrutture – Difesa del suolo
Dott. Umberto D'Annunziis
umberto.dannunziis@regione.abruzzo.it

Direttore Regionale
Dipartimento Infrastrutture-Trasporti
Dott. Emidio Primavera
emidio.primavera@regione.abruzzo.it
pe@regione.abruzzo.it

Dirigente del
Servizio Trasporto Pubblico - DPE005
Dott. Giovanni Marchese
giovanni.marchese@regione.abruzzo.it

S.E. Prefetto di Chieti
Dott.ssa Silvana D'Agostino
protocollo.prefch@pec.interno.it

S.E. Prefetto di Pescara
Dott. Luigi Carnevale
protocollo.prefpe@pec.interno.it

OGGETTO:

Attivazione della prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione – Applicazione unilaterale di turni di servizio in deroga al CCAL aziendale in assenza di accordo sindacale.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali UGL Autoferro e OR.S.A. Trasporti Autoferro TPL Abruzzo, con la presente intendono formalmente rappresentare la grave situazione determinatasi a seguito dell'applicazione, da parte di TUA S.p.A., di turni di servizio difformi rispetto a quanto previsto dal vigente CCAL aziendale, in totale assenza del prescritto accordo sindacale autorizzativo.

Al riguardo, si richiama integralmente quanto già formalmente contestato con la diffida trasmessa all'Azienda in data 8 giugno 2026, mediante la quale le scriventi avevano espressamente diffidato TUA S.p.A. dal procedere all'applicazione di turni non conformi al CCAL aziendale e privi del necessario accordo tra le parti.

Successivamente, in data 17 giugno 2026, si è svolto uno specifico incontro tra le scriventi Organizzazioni Sindacali e l'Azienda, nel corso del quale UGL Autoferro e OR.S.A. Trasporti Autoferro TPL Abruzzo hanno ribadito, con assoluta chiarezza e fermezza, la propria indisponibilità a sottoscrivere o condividere qualsiasi deroga alla disciplina dei turni prevista dal vigente CCAL aziendale.

Tale posizione non costituisce esclusivamente l'espressione della volontà delle scriventi Organizzazioni Sindacali, ma trova piena conferma nella volontà manifestata dai lavoratori interessati che, nel corso di due distinte assemblee sindacali, hanno espresso in maniera chiara, esplicita e inequivocabile la propria contrarietà all'introduzione e all'applicazione dei predetti turni in deroga.

Nonostante la diffida già notificata, le reiterate contestazioni sindacali, il confronto intervenuto tra le parti e la netta contrarietà espressa dai lavoratori, TUA S.p.A., con l'entrata in vigore della programmazione estiva, ha proceduto unilateralmente all'applicazione di turni difformi dal CCAL aziendale, che risultano tuttora assegnati e applicati al personale interessato, senza che sia mai stato raggiunto alcun accordo sindacale che ne legittimasse l'introduzione.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali ritengono tale comportamento particolarmente grave e lesivo dei principi che regolano le corrette relazioni industriali, in quanto posto in essere nonostante le preventive e reiterate contestazioni formalmente avanzate e in aperto contrasto con la volontà espressa dai lavoratori, determinando un evidente clima di conflittualità sindacale e di crescente disagio tra il personale.

Si evidenzia, inoltre, che l'assenza del necessario accordo sindacale non può essere unilateralmente superata mediante l'imposizione aziendale di turni difforni rispetto alla disciplina collettiva vigente, né possono essere ignorate o svuotate di significato le posizioni formalmente assunte dalle Organizzazioni Sindacali e dai lavoratori direttamente interessati.

A ciò si aggiunge un ulteriore elemento di particolare gravità. In data 8 luglio 2026, infatti, TUA S.p.A. ha convocato un incontro con quattro Organizzazioni Sindacali, escludendo immotivatamente le scriventi. La convocazione, peraltro, risultava volutamente priva dell'indicazione dell'oggetto e dei punti all'ordine del giorno, circostanza che ha impedito alle scriventi di conoscere preventivamente le materie oggetto del confronto. Da quanto successivamente appreso, nel corso della riunione sono stati invece affrontati anche gli argomenti oggetto della presente controversia, in evidente violazione dei principi di correttezza, trasparenza, parità di trattamento e buona fede che devono improntare le relazioni sindacali.

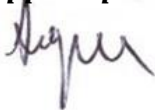
Tutto ciò premesso, ai sensi della Regolamentazione provvisoria delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2, della Legge n. 146/1990, come modificata dalla Legge n. 83/2000, nel settore del trasporto pubblico locale, adottata dalla Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, le scriventi Organizzazioni Sindacali attivano formalmente la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione.

La presente costituisce pertanto formale avvio della procedura prevista dalla normativa vigente, con ogni conseguente effetto di legge.

In attesa di urgente riscontro e della conseguente convocazione del previsto tavolo di confronto, si porgono distinti saluti.

Pescara lì, 14.07.2026

IL SEGRETARIO REGIONALE UGL
Giuseppe Lupo



IL SEGRETARIO REGIONALE Or.Sa.
Alex Orlandi.



VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 24 luglio 2026, si sono incontrati - giusta richiesta delle OO.SS. prot. n. 27699/26 dell'16.07.2026 - presso la Direzione Generale di TUA, il Direttore Generale Maxmilain Di Pasquale, il Direttore Esercizio Raffaele Piscitelli, le Segreterie Regionali Or.S.A e UGL Autoferrotranvieri Trasporti, nella persona di Alex Orlandi, Michele D'Altilia, Gabriella Giampietro, Giuseppe Lupo, Fabrizio Mancini, al fine di esaminare e discutere le problematiche oggetto della procedura di raffreddamento avviata con nota del 14 luglio u.s..

Apri l'incontro sindacale il Direttore Generale chiedendo una sintesi dei principali punti oggetto di vertenza.

Le OO.SS. contestano, anzitutto, i 9 turni attualmente applicati sulla rotazione Urbano che, a loro giudizio, non risultano conformi alla normativa di secondo livello vigente. Pertanto, chiedono che tali turni cessino di essere applicati quanto prima, e comunque non oltre il 1 agosto, e che vengano sostituiti con turni definiti secondo la normativa vigente.

Sul punto l'Azienda ribadisce che alla predetta turnazione sono assegnati lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, cui, a giudizio della stessa, non si applica il secondo livello.

In ogni caso, il Direttore Generale si dichiara disponibile ad avviare un confronto finalizzato alla revisione delle disposizioni vigenti, nell'ambito di un più ampio quadro complessivo rispetto alle altre tematiche che dovessero emergere, impegnandosi a convocare le Organizzazioni Sindacali già nei primi giorni della prossima settimana.

In chiusura, le OO.SS. ribadiscono la necessità del ripristino di turni in linea con la normativa vigente prima di ogni apertura al dialogo. Pertanto, per quanto sopra, le OO.SS. chiudono la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione con esito negativo della procedura.

AZIENDA



OO.SS.



Alla cortese att.ne

Spett.le: S.E. Prefetto di Chieti
Dott.ssa Silvana D'Agostino
protocollo.prefch@pec.interno.it

E.p.c. Società "TUA SpA" Sede Legale
Via Asinio Herio, 75
66100 Chieti
tuapec@pec.tuabruzzo.it

**Presidente
Direttore Generale
Direttore del Personale
Direttore di Esercizio**

Alla Direzione
Trasporti-Infrastrutture-Mobilità
Reti e Logistica
dpe@pec.regione.abruzzo.it

Presidente Regione Abruzzo
Dott. Marco Marsilio
presidenza@pec.regione.abruzzo.it

Assessore a TPL, Mobilità, Lavori Pubblici, Infrastrutture, Difesa del Suolo
Sig. Umberto D'Annunziis
umberto.dannunziis@crabruzzo.it

Presidente del Consiglio regionale dell'Abruzzo
Dott. Lorenzo Sospiri
segreteria.presidenza@pec.crabruzzo.it

Dirigente del
Servizio Trasporto Pubblico - DPE005
Dott. Giovanni Marchese
giovanni.marchese@regione.abruzzo.it

Commissione di Garanzia
sull'esercizio del diritto di sciopero
segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it

All'Osservatorio Nazionale
Conflitti sociali Roma
ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it

Organi di informazione
Loro sedi

OGGETTO: Seconda fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione del personale dipendente della società "TUA SpA" Pescara Urbano.

PREMESSO

Che, le scriventi Organizzazioni Sindacali UGL Autoferro e OR.S.A. Trasporti Autoferro TPL Abruzzo, intendono formalmente rappresentare la grave situazione determinatasi a seguito dell'applicazione, da parte di TUA S.p.A., di turni di servizio difformi rispetto a quanto previsto dal vigente CCAL aziendale, in totale assenza del prescritto accordo sindacale autorizzativo;

Che, al riguardo, si richiama integralmente quanto già formalmente contestato con la diffida trasmessa all'Azienda in data 8 giugno 2026, mediante la quale le scriventi avevano espressamente diffidato TUA S.p.A. dal procedere all'applicazione di turni non conformi al CCAL aziendale e privi del necessario accordo tra le parti;

Che, successivamente, in data 17 giugno 2026, si è svolto uno specifico incontro tra le scriventi Organizzazioni Sindacali e l'Azienda, nel corso del quale UGL Autoferro e OR.S.A. Trasporti Autoferro TPL Abruzzo hanno ribadito, con assoluta chiarezza e fermezza, la propria indisponibilità a sottoscrivere o condividere qualsiasi deroga alla disciplina dei turni prevista dal vigente CCAL aziendale.

CONSIDERATO

Che, nonostante la diffida già notificata, le reiterate contestazioni sindacali, il confronto intervenuto tra le parti e la netta contrarietà espressa dai lavoratori nel corso di due distinte assemblee sindacali, TUA S.p.A., con l'entrata in vigore della programmazione estiva, ha proceduto unilateralmente all'applicazione di turni difformi dal CCAL aziendale, che risultano tuttora assegnati e applicati al personale interessato, senza che sia mai stato raggiunto alcun accordo sindacale che ne legittimasse l'introduzione;

Che, le scriventi Organizzazioni Sindacali ritengono tale comportamento particolarmente grave e lesivo dei principi che regolano le corrette relazioni industriali, in quanto posto in essere nonostante le preventive e reiterate contestazioni formalmente avanzate e in aperto contrasto con la volontà espressa dai lavoratori, determinando un evidente clima di conflittualità sindacale e di crescente disagio tra il personale.

Che, l'assenza del necessario accordo sindacale non può essere unilateralmente superata mediante l'imposizione aziendale di turni difformi rispetto alla disciplina collettiva vigente, né possono essere ignorate o svuotate di significato le posizioni formalmente assunte dalle Organizzazioni Sindacali e dai lavoratori direttamente interessati.

TENUTO CONTO

Che, la scrivente OO.SS. in data 14.07.2026 aprivano la prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione;

Che, l'Azienda, in data 16.07.2026, convocava le scriventi OO.SS. per il giorno 24.07.2026;

Che, a seguito di tale incontro (vedi verbale allegato) le scriventi OO.SS., non hanno ritenuto soddisfacenti le garanzie e le proposte aziendali pervenute sul tavolo;

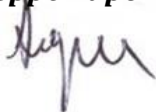
PER QUANTO SOPRA

Le scriventi OO.SS. chiudono la prima fase delle procedure negativamente e aprono la seconda fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione e chiedono, a S.E. il Prefetto di Chieti, di convocare la riunione come previsto dalle normative vigenti di settore.

Pescara lì, 24.07.2026

IL SEGRETARIO REGIONALE UGL

Giuseppe Lupo



IL SEGRETARIO REGIONALE Or.Sa.

Alex Orlandi.



VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 24 luglio 2026, si sono incontrati - giusta richiesta delle OO.SS. prot. n. 27699/26 dell'16.07.2026 - presso la Direzione Generale di TUA, il Direttore Generale Maxmilain Di Pasquale, il Direttore Esercizio Raffaele Piscitelli, le Segreterie Regionali Or.S.A e UGL Autoferrotranvieri Trasporti, nella persona di Alex Orlandi, Michele D'Altilia, Gabriella Giampietro, Giuseppe Lupo, Fabrizio Mancini, al fine di esaminare e discutere le problematiche oggetto della procedura di raffreddamento avviata con nota del 14 luglio u.s..

Apri l'incontro sindacale il Direttore Generale chiedendo una sintesi dei principali punti oggetto di vertenza.

Le OO.SS. contestano, anzitutto, i 9 turni attualmente applicati sulla rotazione Urbano che, a loro giudizio, non risultano conformi alla normativa di secondo livello vigente. Pertanto, chiedono che tali turni cessino di essere applicati quanto prima, e comunque non oltre il 1 agosto, e che vengano sostituiti con turni definiti secondo la normativa vigente.

Sul punto l'Azienda ribadisce che alla predetta turnazione sono assegnati lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, cui, a giudizio della stessa, non si applica il secondo livello.

In ogni caso, il Direttore Generale si dichiara disponibile ad avviare un confronto finalizzato alla revisione delle disposizioni vigenti, nell'ambito di un più ampio quadro complessivo rispetto alle altre tematiche che dovessero emergere, impegnandosi a convocare le Organizzazioni Sindacali già nei primi giorni della prossima settimana.

In chiusura, le OO.SS. ribadiscono la necessità del ripristino di turni in linea con la normativa vigente prima di ogni apertura al dialogo. Pertanto, per quanto sopra, le OO.SS. chiudono la prima fase della procedura di raffreddamento e conciliazione con esito negativo della procedura.

AZIENDA



OO.SS.





Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Chieti

RESOCONTO RIUNIONE del 31 luglio 2026

Procedura di raffreddamento personale dipendente della società TUA SpA Pescara Urbano

L'anno 2026, il giorno 31 luglio, con inizio alle ore 10:30, in modalità video-conferenza presso la Sala di Protezione Civile della Prefettura di Chieti, vengono riunite le parti convocate con nota prefettizia prot. n. 73823 del 27/07/2026, con riferimento all'avvio dello stato di agitazione e della procedura di raffreddamento e conciliazione del personale dipendente della società TUA SpA Pescara Urbano.

Sono presenti:

- per la Regione Abruzzo: in collegamento, il Dott. Giovanni Marchese;
- per la TUA SpA: in collegamento, la Direttrice Risorse Umane Dott.ssa Claudia Magini, il Direttore dell'Esercizio Dott. Piscitelli, la Dott.ssa Di Clemente e il Dott. Marfisi;
- per la UGL Autoferrotranvieri: in collegamento, il Dott. Lupo e il Dott. Fabrizio Mancini;
- per la OR.S.A. Trasporti Autoferro TPL Abruzzo: in collegamento, il Dott. Alex Orlandi.

La Dott.ssa Iurescia saluta i partecipanti e illustra l'oggetto dell'incontro, convocato su richiesta delle OO.SS. per la situazione sviluppatasi a seguito dell'applicazione, da parte di TUA S.p.A., di turni di servizio difforni rispetto a quanto previsto dal vigente CCAL aziendale, in assenza del prescritto accordo sindacale autorizzativo, determinando un comportamento grave e lesivo dei principi che regolano le corrette relazioni industriali, in quanto posto in essere nonostante le preventive e reiterate contestazioni formalmente avanzate e in aperto contrasto con la volontà espressa dai lavoratori, e creando un evidente clima di conflittualità sindacale e di crescente disagio tra il personale.

Nell'incontro avvenuto in data 24/07/2026, le OO.SS. non hanno ritenuto soddisfacenti le garanzie e le proposte aziendali, con la prima fase della procedura di raffreddamento che si è quindi chiusa negativamente.

Il Dott. Orlandi conferma, come già esposto nella prima fase della procedura di raffreddamento, che attualmente 13-14 dipendenti stanno lavorando su nove turni che non sono normati e che l'azienda procede unilateralmente su ogni fronte, nonostante un tentativo di accordo sindacale che è stato rigettato in toto dai lavoratori. Richiede che questi turni vengano rimossi al fine di intavolare successivamente una trattativa.

Il Dott. Lupo condivide le parole del Dott. Orlandi, precisando che il CCAL prevede per i turni un criterio che però è stato ignorato, con l'azienda che ha disposto i turni unilateralmente. Invita anche la Regione Abruzzo, che è socio unico di quest'azienda, a vigilare maggiormente, chiedendo all'azienda il ritiro dei turni messi in atto e manifestando comunque la disponibilità delle OO.SS. a collaborare.



Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Chieti

La TUA rappresenta che ha cercato disperatamente un accordo per regolamentare la turnazione, specificando che questa turnazione è applicata solo a un determinato numero di persone (apprendisti), per i quali, a parere dell'azienda, non viene applicato il contratto di secondo livello. Tutto ciò, comunque, è stato superato perché con le altre sigle sindacali è stato trovato un accordo. Il Dott. Orlandi chiede per quale motivo non viene applicato il contratto di secondo livello e che questi lavoratori non sono di serie B, essendo sottoposti a stress e a un mancato recupero psicofisico, specialmente in una città come Pescara.

La TUA fa presente di essere comunque particolarmente generosa con i lavoratori perché nel servizio urbano vengono pagate persone per 6 ore e 30 nonostante svolgano circa 30 minuti in meno e sottolinea che l'accordo fatto con alcune altre sindacali, che rappresentano la maggioranza e rappresentano circa il 58% dei lavoratori, ha anche riconosciuto il contratto di secondo livello. Dal 27 luglio, a parere dell'azienda, è stata quindi normata la situazione e il problema viene ritenuto ampiamente superato.

Il Dott. Orlandi precisa che il gruppo dei lavoratori interessati è totalmente contrario alla modifica del CCAL e chiede, considerando che l'accordo vale dal primo settembre, il *modus operandi* che si adotterà per l'estate.

La TUA ribadisce che l'accordo del 27 luglio è stato stipulato con le sigle maggioritarie e che l'opinione di una parte del personale non può ribaltare un accordo, stipulato con la rappresentanza maggioritaria dei sindacati, che va a colmare una vacanza normativa con efficacia ed è dotato di tutte i requisiti di legge, aggiungendo che la problematica dei mesi estivi è colmata perché l'accordo è anche retroattivo.

Il Dott. Lupo non condivide quanto esposto dall'azienda, mentre il Dott. Mancini specifica che due assemblee avevano visto tutti i lavoratori contrari, come dimostra la diffida sottoscritta da 132 lavoratori, non comprendendo le ragioni per cui le sigle hanno stipulato l'accordo e non vedendo buonsenso da parte dell'azienda. Chiede, infine, un parere alla Regione su questa situazione.

Dall'azienda, viene precisato che i dipendenti di TUA sono 1400 e che l'accordo stipulato è complessivo e a più ampio respiro, non riguardando esclusivamente il servizio urbano.

La Regione Abruzzo precisa di essere sempre presente per questi tentativi di conciliazione e per qualsiasi esigenza, aggiungendo che la Regione deve fare riferimento all'accordo, che ha avuto la sottoscrizione della maggioranza delle sigle sindacali e che quindi è pienamente valido.

Secondo l'azienda, le maggioranze sono stabilite e la TUA ha risolto definitivamente una vertenza più grande del settore urbano, i legali rappresentanti hanno firmato l'accordo a pieno titolo e hanno la rappresentatività delle sigle, sottolineando che l'UGL, tra l'altro, non è nemmeno firmataria del contratto di secondo livello.

Il Dott. Orlandi precisa che l'accordo non è tombale e che un referendum dei lavoratori potrebbe smentire l'accordo, nonché potrebbero esserci eventuali scioperi.

Il Dott. Lupo precisa che lo sciopero è l'*extrema ratio*, ma è stata l'azienda a costringere i lavoratori, aggiungendo che la Regione è assente.



Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Chieti

La Regione conferma che deve prendere necessariamente atto dell'accordo sottoscritto, aggiungendo che in caso di referendum con esito diverso sarà valutata l'adozione di provvedimenti di competenza.

La Dott.ssa Iurescia chiede, dunque, alla O.S. di comunicare l'esito del tentativo di conciliazione odierno.

Sia per UGL sia per ORSA l'esito è negativo.

La Dott.ssa Iurescia prende atto di quanto emerso nell'incontro odierno e chiude la riunione alle ore 11.15.

IL CAPO DI CABINETTO:

Firmato digitalmente da:
MARTINA IURESCIA
Ministero dell'Interno/97149560589
Firmato il 03/08/2026 10:01
Seriale Certificato: 6954891223727770601
Valido dal 14/02/2025 al 05/03/2033
Ministero della Difesa - CA di Firma Digitale

IL VERBALIZZANTE

Napoletano